Dignidad para todos los Estudiantes (DASA)

Respuesta a incidentes

Acoso, hostigamiento y discriminación: únicamente para los archivos del distrito/escuela

FORMULARIO DE DENUNCIA EN VIRTUD DE LA DASA

Se debe publicar un formulario de denuncia en virtud de la DASA en el sitio web del Distrito y comunicarlo a los padres y a los estudiantes de manera anual.

Deberá ser completado por la persona que informa el incidente (o la persona que recibe la denuncia y/o investiga el incidente) y enviado al Coordinador de la Ley de Dignidad (DAC).

Distrito escolar: _____ Escuela: _____

Coordinador de la Ley de Dignidad: _____ Fecha actual: _____

Nombre y cargo de la persona que informa el incidente: _____

Función de la persona que informa el incidente (marque una opción):
 Estudiante afectado Estudiante (testigo) Padre/tutor Denuncia anónima Miembro del personal Otra _____

Teléfono: _____ Correo electrónico: _____

Nombre del estudiante afectado: (estudiante que está siendo acosado, hostigado o discriminado)

Nombre/s del/los presunto/s agresor/es: _____

Fecha y hora del incidente: _____

¿Cuál fue su participación en el incidente?

Estuve directamente involucrado en el incidente Observé el incidente Me enteré del incidente

¿Dónde ocurrió el incidente? (Marque todas las que correspondan)

☐ En las instalaciones escolares	☐ Cafetería	☐ En un autobús escolar	☐ Pasillo	☐ Baño
☐ Aula	☐ Gimnasio	☐ Fuera de las instalaciones escolares	☐ Sala de vestuarios	☐ En una función escolar
☐ Comunicación electrónica:		☐ Otro (describa):		

Tipo de incidente (marque todas las que correspondan)

☐	Contacto físico (patear, golpear, escupir, tropezar, empujar, tomar pertenencias)
☐	Amenazas verbales (chismes, insultos, menosprecios, burlas, ser malo, provocar, hacer amenazas)
☐	Psicológico (acciones no verbales, propagación de rumores, exclusión social, intimidación)
☐	Abuso (acciones o declaraciones que hacen que una persona sienta temor de sufrir daño físico)
☐	Ciberacoso (uso inapropiado de la tecnología o las redes sociales para acosar, burlarse, amenazar, publicar imágenes [sexting])
☐	Otro (describa):

¿Quién estuvo involucrado en el incidente? (Marque todas las que correspondan) Estudiante Empleado Otro:

Describa la naturaleza específica del incidente. ¿Qué ocurrió? (Sea lo más específico posible). ¿Qué dijo o hizo el presunto agresor? Incluya copias de mensajes de texto, correos electrónicos, etc., si es posible. (Agregue páginas adicionales si es necesario)

Si había adultos en el área cuando esto ocurrió, ¿qué hicieron?

Tipos de prejuicios involucrados (si se conocen): (Marque todas las que correspondan)

☐ Raza	☐ Color	☐ Peso/Tamaño	☐ Nacionalidad de origen	☐ Grupo étnico
☐ Religión	☐ Práctica religiosa	☐ Discapacidad	☐ Orientación sexual	☐ Género
☐ Sexo	☐ Otro (describa):			

Nombre/s de otra/s persona/s que puede/n haber presenciado el incidente:

¿El estudiante se ausentó de la escuela como resultado del incidente?

No Sí, Número de días que el estudiante estuvo ausente: _____

Describa el impacto en el estudiante (quien es afectado):

¿La situación sigue ocurriendo? Sí No

¿Qué considera que debe hacerse con respecto a la situación?

Puede ponerse en contacto con el administrador de la escuela, el Coordinador de la Ley de Dignidad, un consejero u otro miembro del personal (con quien se sienta más cómodo) para obtener información o ayuda en cualquier momento.